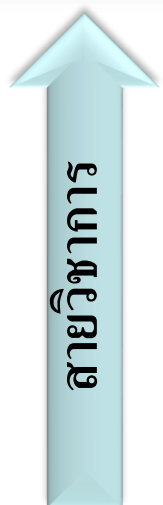


Human Resource Development Plan

Faculty of Science 2560-2564

บรรลุดูค่าเป้าหมาย



สายวิชาการ

- ตำแหน่งวิชาการ
- แผนพัฒนา IDP
- วิเคราะห์อัตรากำลัง
- ระบบค่าตอบแทน
- สวัสดิการ
- ตำแหน่งบริหาร
- ความผูกพัน



สายสนับสนุน

- ชำนาญการพิเศษ
- แผนพัฒนา IDP
- วิเคราะห์อัตรากำลัง
- พัฒนาภาษาอังกฤษ
- การจัดการความรู้
- ระบบค่าตอบแทน
- สวัสดิการ
- ตำแหน่งบริหาร
- ความผูกพัน

Excellence in management

Corporate KPI

ศ.+รศ. 35 %

ความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน 3.51

ความผูกพัน 3.51

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ คณะวิทยาศาสตร์

- ศึกษาอัตรากำลังคนและภาระงาน
- สร้างกำลังใจในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence in management for sustainable organization

มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะวิทยาศาสตร์

พัฒนาระบบการวางแผนด้านบุคลากร
การพัฒนาบุคลากร และการสร้างสมดุล
ระหว่างชีวิตและงาน

- วิเคราะห์ภาระงาน เพื่อวางแผนสรรหาและพัฒนา
- สร้างกำลังใจการทำงาน สวัสดิการ และความผูกพัน

← ความพร้อมด้าน HR ที่เหมาะสมต่อการดำเนินงาน →

วิสัยทัศน์/พันธกิจ

แผนยุทธศาสตร์ 2559-2562