

1-ทพ-นล-11พ กข
(คห.กข)

คณะวิทยาศาสตร์

รับที่ 4028

วันที่ 28 มิ.ย. 2555

เวลา 10.11 น

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร

รับที่ 4710

วันที่ 02 ก.ค. 2555

เวลา 11.15 น



งานความก้าวหน้าในสายวิชาการและวิชาชีพ

กองทรัพยากรบุคคล

โทร. ๖๓๘๘๘

ที่ ศธ ๐๕๑๗/๕๖๕๒

วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง รับฟังความคิดเห็นร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย วิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท
สนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และ
ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าใน
ตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ ทุกส่วนงาน

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย วิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ
ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ....และร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงาน
มหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ
ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.... เพื่อปรับปรุงโครงสร้างความก้าวหน้าในตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสาย
สนับสนุน โดยมีสาระที่สำคัญดังนี้

๑. ปรับปรุงโครงสร้างความก้าวหน้าของตำแหน่งของสายสนับสนุน โดยเปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก “ผู้ชำนาญการ”
เปลี่ยนเป็น “ผู้ชำนาญการพิเศษ” และเพิ่มเติมชื่อตำแหน่ง “ผู้ชำนาญงานพิเศษ ” รายละเอียดตามข้อ ๕ ในข้อบังคับฯ
ดังนี้

๑) กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ และกลุ่มสนับสนุนทั่วไป (ระดับปฏิบัติการ) เป็นตำแหน่งที่
ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป โดยเริ่มจากตำแหน่งระดับปฏิบัติการและมีความก้าวหน้าในตำแหน่ง ดังนี้

- ก. ผู้ชำนาญการพิเศษ
- ข. ผู้เชี่ยวชาญ
- ค. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการ เพื่อรองรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ
จากข้าราชการในบทเฉพาะกาลจนกว่าผู้ครองตำแหน่งจะพ้นจากตำแหน่งหรือเสนอขอแต่งตั้งในตำแหน่งสูงขึ้นต่อไป

๒) กลุ่มสนับสนุนทั่วไป (ระดับช่วยปฏิบัติการ) เป็นตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยเริ่ม
จากตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ และมีความก้าวหน้าในตำแหน่ง ดังนี้

- ก. ผู้ชำนาญงาน
- ข. ผู้ชำนาญงานพิเศษ
- ค. ผู้เชี่ยวชาญ

มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้กลุ่มสนับสนุนทั่วไป (ระดับช่วยปฏิบัติการ) สามารถมี
ความก้าวหน้าในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญได้ แต่ต้องผ่านการพิจารณาและกลั่นกรองจากคณะกรรมการของส่วนงาน และ